

Приложение № 3
к приказу ФГБНУ ФАНЦА
от «31» октября 2024 г. № 175

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной работы
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Федеральный Алтайский научный центр агробιοтехнологий»**

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Федеральный Алтайский научный центр агробιοтехнологий» (далее – Организация) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

выявление и последующее устранение причин коррупции;

выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;

минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;

личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;

вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
эффективность антикоррупционных процедур;
ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Организации;
 - разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
 - регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
 - оценку коррупционных рисков;
 - выявление и урегулирование конфликта интересов;
 - планирование антикоррупционной деятельности Организации;
 - введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
 - консультирование и обучение работников Организации;
 - внутренний контроль и аудит;
 - принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
 - введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
 - взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.
-